


Первичная профсоюзная организация  
Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида  
«Гармония»

Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение  
Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида  
«Гармония»

Председатель профкома

 Ю.О. Хадеева

«21» 09 2023 г.

Директор

 А.К. Вохмякова

«21» 09 2023 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020-2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения Новоуральского городского  
округа – детский сад комбинированного вида «Гармония»  
(МАДОУ детский сад «Гармония»)  
(в редакции от 19.09.2023 г.)

Утверждено совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ  
детский сад «Гармония»  
(протокол № 2 от 19.09.2023 г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственным казенным учреждением службы  
занятости населения Свердловской области  
«Новоуральский центр занятости»

«29» сентября 2023 г.

г. Новоуральск  
2023 г.

Двухсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония» было принято совместное решение (протокол № 2 от 19.09.2023 года) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (далее – Коллективный договор) в соответствии со ст. 44, 49 Трудового кодекса РФ и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» о нижеследующем:

1. Внести с 01.04.2023 года в пункт 2 подраздела «2.1. Определение размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы» раздела «2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» следующие изменения:

**«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей</b>
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	<b>19 880,00</b>
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	<b>21 460,00</b>
	методист	<b>22 190,00</b>
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог тьютор	<b>22 190,00</b>

».

2. Внести с 01.10.2023 года в пункт 2 подраздела «2.1. Определение размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы» раздела «2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Приложение № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» следующие изменения:

**«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	<b>14 420,00</b>

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением – детским садом, консультативно-методическим центром	структурные подразделения – 29, КМЦ (от 3 до 6 групп) <b>23 930,00</b> Структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) <b>26 330,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	структурные подразделения – детские сады № 29, (от 3 до 6 групп) <b>14 890,00</b> структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) <b>17 730,00</b>

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	<b>10 290,00</b>
	секретарь	<b>11 110,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Технолог (по питанию); экономист; юрисконсульт; специалист по охране труда (гражданской обороне), инженер	<b>17 120,00</b>
	специалист по кадрам	<b>22 820,00</b>
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, в том числе: экономист II категории технолог (по питанию) II категории юрисконсульт II категории, специалист по охране труда (гражданской обороне) II категории, инженер II категории	<b>22 320,00</b>
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, в том числе: экономист I категории, технолог (по питанию) I категории, юрисконсульт I категории, специалист по охране труда (гражданской обороне) I категории,	<b>24 070, 00</b>

	инженер I категории	
--	---------------------	--

**Должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	Специалист по закупкам	<b>22 320,00</b>
	Системный администратор	<b>17 130,00</b>

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений	<b>10 070,00</b>
	Сторож	<b>78,00 руб./1 час</b>
	Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий	<b>10 170,00</b>
	кладовщик	<b>11 700,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар детского питания	<b>14 630,00</b>
	Плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<b>12 340,00</b>

».

**3.** Абзац «- 40 часов в неделю ...» пункта «5.3. Продолжительности рабочего времени» раздела «5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа - детский сад комбинированного вида «Гармония» Приложения № 4 к Коллективному договору дополнить с 22.02.2023 года следующим текстом:

«..., рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.».

**4.** Изложить пункт 2 подраздела «2.2.Повышение размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки заработной платы» раздела «**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» в новой редакции с 01.04.2023 года:

«2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

2.1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2.2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

2.3) выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся в муниципальную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на педагогическую должность в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), - на 20 процентов до подтверждения ими по результатам аттестации соответствия занимаемой должности или установления квалификационной категории, но не более чем на два года.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим подпунктом производится с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, выплата повышения сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в муниципальную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

2.4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.

Перечисленные выше повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и

стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу, тарифной ставке), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы работников.»

5. Дополнить пунктом 3 подраздел «2.2. Повышение размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки заработной платы» раздела «**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» с 01.04.2023 года:

«3. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности, чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы в течение шести месяцев (если иное не предусмотрено органом государственной власти, уполномоченным утверждать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность), в случае истечения срока:

- действия квалификационной категории по занимаемой должности;
- повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с подпунктом 2.3 пункта 2 подраздела «2.2. Повышение размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки заработной платы» раздела «**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония».

6. Дополнить пунктами 4, 5 подраздел «2.2. Повышение размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки заработной платы» раздела «**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» с 01.09.2023 года:

« 4. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников Учреждения, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

5. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников Учреждения, за последним сохраняется повышение размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

призыва работника в ряды Вооруженных сил России;  
нарушения прав аттестующегося педагогического работника;  
увольнения в связи с сокращением численности или штата работников МАДОУ детский сад «Гармония»;

исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;

рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.».

7. Дополнить пунктами 6, 7 подраздел «2.2. Повышение размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки заработной платы» раздела «**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» с 01.10.2023 года:

«6. Педагогическим работником Учреждения, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей по методической или наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам – на 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогам-наставникам – на 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется директором МАДОУ детский сад «Гармония» в зависимости от объема выполненной работы, не входящей в должностные обязанности, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

7. Доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогическим работникам по результатам аттестации не образуют новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.»

8. Изложить наименование раздела 3 Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» в новой редакции с 20.09.2021 года:

**«3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ».**

9. Изложить пункты 9, 10, 11 раздела «**3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» в следующей редакции с 10.08.2023 года:

«9. Размер порядок и условия осуществления премиальных выплат, а также критерии назначения премиальных выплат заместителю директора определяются аналогичному размеру, порядку и условиям премиальных выплат критериям назначения данных выплат директору учреждения в соответствии с пунктом 11.1. раздела «**3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония».

Премияльные выплаты заместителю директора производятся в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Премияльные выплаты по итогам работы заместителю директора назначаются ежеквартально по результатам достижения целевых показателей деятельности руководителей муниципальных учреждений в размере, установленном показателями деятельности директору учреждения в соответствии с пунктом 11.1. раздела «**3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония».

11. Размер премиальных выплат по итогам работы, выплачиваемых заместителю директора, не может превышать размер премиальных выплат, выплачиваемый директору по результатам деятельности учреждения, за исключением случаев, когда отрицательная оценка деятельности учреждения, повлекшая невыплату премии директору или выплату премии директору в неполном размере, получена в результате обстоятельств, на которые заместитель директора не мог повлиять и за результаты, при наступлении которых не мог быть ответственным.

Размер премии заместителю директора в этом случае не может превышать размер премии директора, определенных в процентах от должностного оклада директора в соответствии с пунктом 11.1. раздела «**3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» по целевым показателям деятельности руководителя муниципального учреждения, без учета снижения или неназначения.»

10. Дополнить раздел «**3.УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ**» Приложения № 1 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» пунктом 11.1. следующего содержания с 10.08.2023 года:

«11.1. Критерии и целевые показатели эффективности деятельности заместителя директора:

№ п/п	Наименование показателя	Индикаторы (характеристика состояния)	Критерии оценки результатов деятельности (кол-во баллов)	Баллы (максимально возможное количество)	Период, за который производится оценка
<b>1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>					
1.1	Степень выполнения муниципального задания (по количественным показателям) для бюджетных и автономных учреждений	выполнено - 10 баллов; не выполнено - 0 баллов	10	10	4 квартал
1.2	Выполнение плана по расходам: 1) плана финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных, автономных учреждений);	Освоение: 1) плана ФХД: менее 98% при условии выполнения муниципального задания - 5 баллов; 98% - 100% при условии выполнения муниципального задания - 2 балла; освоение более 100% при условии выполнения муниципального задания, либо невыполнения муниципального задания - 0 баллов;	15	15	4 квартал



1.3	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и страховым взносам во внебюджетные фонды при своевременно открытом финансировании	отсутствие задолженности в течение отчетного периода - 5 баллов; наличие задолженности - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при своевременно открытом финансировании (за исключением задолженности, указанной в пункте 1.3)	отсутствие задолженности в течение отчетного периода - 5 баллов; наличие задолженности - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.5	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие задолженности в течение отчетного периода - 5 баллов; наличие задолженности - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.6	Рост средней заработной платы работников:				
1.6.1	- по категориям персонала, по которым предусмотрено доведение средней заработной платы до целевого показателя, - по сравнению с целевым показателем	при достижении уровня целевого показателя - 5 баллов; при уровне ниже целевого показателя - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.6.2	- по прочим категориям персонала (без учета работников структурного подразделения "трудовой отряд") - нарастающим итогом в сопоставимых условиях	при превышении уровня (процента) индексации ФОТ прочих работников - 5 баллов; при уровне, равном уровню (проценту) индексации ФОТ прочих работников, - 2 балла; при уровне ниже уровня (процента) индексации ФОТ прочих работников - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.7	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное выполнение учреждением решений (указаний) Администрации НГО, уполномоченных органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения	своевременная и качественная подготовка - 5 баллов; иное - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.8	Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) - 10 баллов; невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок - 0 баллов	10	10	4 квартал, оценивается в случае проведения в течение года проверок надзорными органами и (или) наличия предписаний с истекающим сроком исполнения
1.9	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	5	4 квартал

1.10	Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	Тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления - 3 балла; рост - 0 баллов. Горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления - 2 балла; рост - 0 баллов. Холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления - 2 балла; рост - 0 баллов. Электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления - 3 балла; рост - 0 баллов	10	10	4 квартал
1.11	Привлечение средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и на реализацию программ основной деятельности, развитие и содержание материально-технической базы				
1.11.1	- от реализации платных услуг и сдачи помещений в аренду в соответствии с планом	выполнение плана по доходам - 5 баллов; невыполнение плана по доходам - 0 баллов	5	5	4 квартал
1.11.2	- получение грантов, средств спонсоров	наличие - 3 балла; отсутствие - 0 баллов	3	3	4 квартал
1.12	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.13	Отсутствие обоснованных обращений посетителей (для образовательных учреждений - обучающихся и их родителей, для учреждений, осуществляющих спортивную подготовку - спортсменов и их родителей (законных представителей)) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	5	ежеквартально
1.14	Информирование общественности о деятельности учреждения (поддержание сайта в актуальном состоянии, представление в СМИ, социальных сетях)	наличие и пополнение: сайта - 2 балла; представлений в СМИ (за исключением рекламы, афиш и анонсов) - 1 балл; информации в социальных сетях - 2 балла	5	5	ежеквартально
1.15	Результаты независимой оценки качества деятельности учреждения	90% - 100% - 20 баллов; от 70% до 89,99% - 10 баллов; от 50% до 69,99% - 5 баллов; ниже 50% - 0 баллов	20	20	4 квартал или квартал, в котором опубликованы результаты оценки качества
1.16	Доля закупок с использованием конкурентных способов в годовом объеме закупок	более 30% - 15 баллов; 15 - 30% - 10 баллов; 10% - 14,99% - 7 баллов; менее 10% - 0 баллов	15	15	4 квартал
1.17	Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	более 95% - 10 баллов; 75 - 95% - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов	10	10	4 квартал

1.17.1	Проведение прививочной кампании в предэпидемический и эпидемический сезон по гриппу и острым респираторным вирусным инфекциям, новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	от численности работников, подлежащих вакцинации в отчетном периоде с нарастающим итогом: более 60% - 10 баллов; 40 - 60% - 5 баллов; менее 40% - 0 баллов	10	10	2, 4 квартал
1.18	Подготовка кадрового резерва учреждения	Наличие кадрового резерва в актуальном состоянии (обновление и пересмотр в течение года) - 5 баллов; отсутствие кадрового резерва - 0 баллов	5	5	4 квартал
1.19	Применение практики наставничества (за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений)	Наличие закрепленных за наставниками сотрудников - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов	5	5	4 квартал
1.20	Достижение доли окладной части в общем ФОТ учреждения				
1.20.1	по образовательным учреждениям (без ДЮСШ), учреждениям физической культуры и спорта	$\geq 70\%$ - 10 баллов; $< 70\%$ - 0 баллов	10	10	4 квартал
<b>1.21</b>	<b>ИТОГО</b>		<b>45/55/178</b>	<b>45/55/178</b>	<b>1, 3 кв./2 кв./4 кв.</b>
<b>2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>					
2.1.	Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов 2) работников на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов 3) учреждения на городском уровне - 5 баллов; на областном уровне - 7 баллов; на федеральном уровне и выше - 10 баллов При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню полученного призового места	не более 30	не более 30	ежеквартально
2.2.	Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100% - 5 баллов; выполнение плана от 80 до 100% - 2 балла; невыполнение плана - 0 баллов	5	5	3 квартал
2.3.	Сохранение здоровья воспитанников: уровень заболеваемости по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	снижение уровня заболеваемости - 10 баллов; на том же уровне - 2 балла; рост уровня заболеваемости - 0 баллов	10	10	1 квартал
2.4.	Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов	5	5	ежеквартально

2.5.	Организация инновационной деятельности учреждения	наличие базовых площадок регионального и (или) федерального уровней - 3 балла; реализация иных форм инновационной деятельности - 2 балла; отсутствие площадок и инновационной деятельности - 0 баллов	5	5	2 квартал
2.6.	Выполнение натуральных норм питания детей в детском саду в соответствии с требованиями СанПиН 2.3/2.4.3590-20	выполнение среднесуточного набора: на 90% и выше - 5 баллов; ниже 90% - 0 баллов	5	5	ежеквартально
2.7.	Доля расходов на оплату труда АУП и вспомогательного персонала в общем ФОТ	не более 40% - 5 баллов; более 40% - 0 баллов	5	5	4 квартал
2.8	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника на конец отчетного года	при достижении показателя, определенного по соответствующему учреждению исходя из количества обучающихся по программам дошкольного образования и среднесписочной численности основных педагогических работников, закрепленных в соглашении между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Новоуральским городским округом о предоставлении субвенции из областного бюджета местному бюджету на получение дошкольного образования на отчетный год, - 5 балла; при невыполнении - 0 баллов	5	5	4 квартал
2.9.	Приведение наполняемости групп в соответствие с действующими нормативами	выполнение - 5 баллов; невыполнение - 0 баллов	5	5	ежеквартально
2.10.	Выполнение установленного плана дето-дней в соответствии с планом муниципального задания	на 98% и более - 5 баллов; ниже 98% - 0 баллов	5	5	ежеквартально

».

**11.** Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2023 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

Прошито и пронумеровано

14 листов

Директор МАДОУ

детский сад «Гармония»

А.К. Вохмякова  
20 15 г.

